Indicadores de Sustentabilidade

Aspecto	Tema	Unid. de medida	Desempenho 1T24	Desempenho 1T23	Variação
E	Intensidade de emissões [2]	$tonCO_2e/MWh$	0,00003	0,02743	-99,9%
	Intensidade de emissões por Receita Líquida [2]	tCO2e/milhões R$	0,2	86,3	-99,8%
	Emissões totais (Escopo 1, 2 e 3) [2]	Toneladas	511,3	251.274,4	-99,8%
	Intensidade de consumo de água [2]	m^3/MWh	0,001	0,051	-98,5%
	Pessoas engajadas - Programa de Relacionamento com a Comunidade "Conexão" [1]	Pessoas	14.438	14.107	2,3%
S	Taxa de Frequência - Empregados próprios + prestadores de serviços	nº acid/milhão horas	0,48	1,42	-0,93 p.p.
	Taxa de Frequência - Empregados próprios	nº acid/milhão horas	0,00	0,00	-
	Taxa de Frequência - Prestadores de serviços	nº acid/milhão horas	0,52	1,95	-1,42 p.p.
	% de colaboradores treinados formalmente	%	48,0%	65,1%	-17,1 p.p.
	Taxa de rotatividade de colaboradores (turnover)	%	1,3%	3,3%	-2,0 p.p.
	Taxa de desligamento voluntário (turnover voluntário)	%	0,7%	0,9%	-0,1 p.p.
	Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Incentivados	R$	1.453	1.077	35,0%
	Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Próprios	R$	1.074	948	13,3%
G	Investimento em Inovação	R$	16.253.131	17.987.395	-9,6%
	Total de colaboradores [2]	Colaboradores	1.120	1.217	-8,0%
	% de colaboradores em operações certificadas (ISO 9.001, 14.001, 45.001) [2]	%	86,3%	77,0%	9,3 p.p.
	% de mulheres na Companhia	%	29,8%	26,9%	2,9 p.p.
	% de mulheres em posições de liderança	%	27,9%	23,0%	4,9 p.p.
	% colaboradores com deficiência	%	4,5%	4,4%	0,1 p.p.

1 - O Programa Conexão engloba visita às operações da Companhia em todo o país, diálogos com a comunidade e educação ambiental.

2 - Números diretamente impactados pela venda da Usina Termelétrica Pampa Sul, em junho de 2023.