# Indicadores de Sustentabilidade

| Aspecto | Tema | Unid. de medida | Desempenho 2T24 | Desempenho 2T23 | Variação | Desempenho 6M24 | Desempenho 6M23 | Variação |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| E | Intensidade de emissões por geração de energia [2] | $tonCO_2e/MWh$ | 0,0214 | 0,0100 | 114,0% | 0,0214 | 0,0199 | 7,6% |
| | Intensidade de emissões por Receita Líquida [2] | tCO2e/milhões R$ | 71,1 | 27,3 | 160,4% | 80,3 | 58,4 | 37,5% |
| | Emissões totais (Escopo 1, 2 e 3) [2] | Toneladas | 199.233,5 | 71.306,0 | 179,4% | 434.452,0 | 322.580,4 | 34,7% |
| | Intensidade de consumo de água [2] | $m^3/MWh$ | 0,040 | 0,059 | -31,4% | 0,019 | 0,054 | -65,2% |
| | Pessoas engajadas - Programa de Relacionamento com a Comunidade "Conexão" [1] | Pessoas | 37.994 | 34.378 | 10,5% | 54.150 | 48.485 | 11,7% |
| S | Taxa de Frequência - Empregados próprios + prestadores de serviços | nº acid/milhão horas | 0,000 | 1,268 | -1,27 p.p. | 0,219 | 1,336 | -1,12 p.p. |
| | Taxa de Frequência - Empregados próprios | nº acid/milhão horas | 0,000 | 0,000 | 0,00 p.p. | 0,000 | 0,867 | -0,87 p.p. |
| | Taxa de Frequência - Prestadores de serviços | nº acid/milhão horas | 0,000 | 1,671 | -1,67 p.p. | 0,249 | 1,499 | -1,25 p.p. |
| | % de colaboradores treinados formalmente | % | 21,7% | 18,0% | 3,7 p.p. | 69,7% | 83,1% | -13,4 p.p. |
| | Taxa de rotatividade de colaboradores (turnover) | % | 1,7% | 3,6% | -1,9 p.p. | 3,2% | 6,9% | -3,7 p.p. |
| | Taxa de desligamento voluntário (turnover voluntário) | % | 0,5% | 1,1% | -0,6 p.p. | 1,3% | 1,8% | -0,5 p.p. |
| | Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Incentivados | R$ | 5.943.209 | 900.000 | 560,4% | 6.096.709 | 1.926.400 | 216,5% |
| | Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Próprios | R$ | 2.059.352 | 957.400 | 115,1% | 3.133.759 | 1.831.900 | 71,1% |
| G | Investimento em Inovação[3] | R$ | 12.607.612 | 13.902.326 | -9,3% | 28.860.743 | 31.889.722 | -9,5% |
| | Total de colaboradores [2] | Colaboradores | 1.160 | 1.090 | 6,4% | 1.160 | 1.090 | 6,4% |
| | % de colaboradores em operações certificadas (ISO 9.001, 14.001, 45.001) [2] | % | 86,5% | 87,7% | -1,2 p.p. | 86,5% | 87,7% | -1,2 p.p. |
| | % de mulheres na Companhia | % | 31,0% | 28,2% | 2,8 p.p. | 31,0% | 28,2% | 2,8 p.p. |
| | % de mulheres em posições de liderança | % | 30,1% | 28,2% | 1,9 p.p. | 30,1% | 28,2% | 1,9 p.p. |
| | % colaboradores com deficiência | % | 5,3% | 4,9% | 0,5 p.p. | 5,3% | 4,9% | 0,5 p.p. |

*1 - O Programa Conexão engloba visita às operações da Companhia em todo o país, diálogos com a comunidade e educação ambiental.*

*2 - Números diretamente impactados pela venda da Usina Termelétrica Pampa Sul, em maio de 2023.*

*3 - Contém ajustes de períodos de competência.*