Indicadores de Sustentabilidade

Aspecto	Tema	Unid. de medida	Desempenho 2T26	Desempenho 2T25	Variação	Desempenho 6M26	Desempenho 6M25	Variação
E	Intensidade de emissões por geração de energia (Escopos 1, 2 e 3)	$tonCO_2e/MWh$	0,0022	0,0027	-17,6%	0,0015	0,0022	-33,5%
	Intensidade de emissões por Receita Líquida	tCO2e/milhões R$	6,0	7,5	-20,0%	4,7	7,3	-35,6%
	Emissões totais (Escopo 1, 2 e 3)	Toneladas	20.913,3	23.231,5	-10,0%	32.506,7	44.596,8	-27,1%
	Intensidade de consumo de água	m^3/MWh	0,030	0,058	-47,9%	0,019	0,034	-43,0%
	Pessoas engajadas - Programa de Relacionamento com a Comunidade "Conexão" [1]	Pessoas	25.171	29.622	-15,0%	42.846	43.311	-1,1%
S	Taxa de Frequência - Empregados próprios + prestadores de serviços	nº acid/milhão horas	0,976	0,212	0,76 p.p.	1,041	0,324	0,72 p.p.
	Taxa de Frequência - Empregados próprios	nº acid/milhão horas	0,000	0,000	0,00 p.p.	0,787	0,000	0,79 p.p.
	Taxa de Frequência - Prestadores de serviços	nº acid/milhão horas	1,412	0,243	1,17 p.p.	1,167	0,369	0,80 p.p.
	% de colaboradores treinados formalmente	%	70,6%	19,2%	51,4 p.p.	85,4%	99,4%	-14,0 p.p.
	Taxa de rotatividade de colaboradores (turnover)	%	2,0%	2,1%	-0,2 p.p.	4,4%	3,2%	1,2 p.p.
	Taxa de desligamento voluntário (turnover voluntário)	%	0,9%	1,3%	-0,4 p.p.	2,0%	1,7%	0,3 p.p.
	Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Incentivados	R$	713.000	3.976.751	-82,1%	3.063.290	5.000.751	-38,7%
	Investimentos em Responsabilidade Social - Recursos Próprios	R$	878.694	1.183.310	-25,7%	2.152.798	2.687.139	-19,9%
G	Investimento em Inovação[2]	R$	14.601.018	16.106.338	-9,3%	27.875.979	29.790.316	-6,4%
	Total de colaboradores	Colaboradores	1.366	1.215	12,4%	1.366	1.215	12,4%
	% de colaboradores em operações certificadas (ISO 9.001, 14.001, 45.001)	%	78,8%	84,4%	-5,7 p.p.	78,8%	84,4%	-5,7 p.p.
	% de mulheres na Companhia	%	31,8%	32,0%	-0,2 p.p.	31,8%	32,0%	-0,2 p.p.
	% de homens na Companhia	%	68,2%	68,0%	0,2 p.p.	68,2%	68,0%	0,2 p.p.
	% de mulheres em posições de liderança	%	31,6%	30,6%	1,0 p.p.	31,6%	30,6%	1,0 p.p.
	% de homens em posições de liderança	%	68,4%	69,4%	-1,0 p.p.	68,4%	69,4%	-1,0 p.p.
	% colaboradores com deficiência	%	4,3%	5,1%	-0,8 p.p.	4,3%	5,1%	-0,8 p.p.

1 - O Programa Conexão engloba visita às operações da Companhia em todo o país, diálogos com a comunidade e educação ambiental.

2 - Investimentos em 2026 passaram a ser divulgados por valor realizado, ante montante provisionado adotado anteriormente.